

# Kern Selection consultants geven cv-advies op Jobat Career Launch



member of Acerta

## Goed begonnen is ...

**Nog steeds half gewonnen. Of ten minste een voet tussen de deur. Wie aan het solliciteren slaat, maakt maar beter geen half werk van zijn cv. Het is immers het eerste en enige contact met een werkgever of recruiter, waarbij je zelf volledig de touwtjes in handen hebt. Een kleine moeite die grote gevolgen kan hebben. Tijdens Career Launch geven vier ervaren consultants van Kern Selection advies en tips bij je persoonlijke cv.**

Op het internet wemelt het van de sollicitatie- en cv-tips, maar met het advies op maat van een professional heb je natuurlijk nog altijd een streepje voor. Want ook al is het opstellen van een cv geen exacte wetenschap, en barst je misschien wel van de kwaliteiten voor een droomjob, het cv is en blijft een eerste toetssteen om de volgende ronde te halen. En daar bestaan wel degelijk een aantal spelregels voor.

Dieter Fransoo is consultant bij Kern Selection en kreeg in zijn loopbaan al duizenden cvs onder de ogen. Dieter: "Je moet weten, gemiddeld heeft een recruiter 2 à 3 minuten nodig voor een eerste beoordeling, op basis van het cv alleen. Dat klinkt een beetje kort door de bocht, maar het cv vertelt je in één oogopslag al veel over de persoon erachter. Het 'ultieme' cv bestaat natuurlijk niet, maar enige aandacht voor opmaak en vorm maakt een wereld van verschil. Daarnaast kijken we naar de lijn, de rode draad in een cv. Zo kan je een cv wel degelijk in de juiste richting 'sturen', zonder de waarheid geweld aan te doen."

Het cv van iemand met 20 jaar ervaring ziet er uiteraard anders uit dan dat van een schoolverlater. "En toch kan je als pas afgestudeerde de aandacht

trekken. Bijvoorbeeld in de introductie, waarin je je ambitie aangeeft. Of pak gerust uit met een stage of specialisatieopleiding als die in de lijn van de vacature ligt." Nog enkele tips & tricks voor de vuist weg?



**Dieter Fransoo,**  
consultant

"Los van de vaste rubrieken, zit het soms in de kleine dingen", vult Dieter aan. "Een zakelijk e-mailadres en behoorlijke voicemail bijvoorbeeld. Probeer die ook snel te beantwoorden. Verder zijn een verzorgde chronologie (laatste opleiding of ervaring eerst), en duidelijke trefwoorden met een beknopte toelichting altijd aan te bevelen. Wees daarin zo

veel mogelijk concreet en natuurlijk: lieg nooit. Tot slot zijn je persoonlijke interesses misschien een goede indicatie van je sociale vaardigheden, maar ga hier toch maar niet te fanatiek op in. Houd ook het lettertype, lay-out of eventuele foto liever neutraal. En niet te vergeten: schrijffouten maken nog altijd geen al te beste indruk."

Het is vooral belangrijk te beseffen dat een cv een soort 'officieel' document is, dat altijd wel ergens blijft hangen. "Je cv moet dus je ware persoon weerspiegelen. Laat je bijvoorbeeld iemand anders voor jou een prachtig cv schrijven, zal je nadien toch door de mand vallen omdat het niet strookt met je eigen persoon. Dat hebben we dikwijls genoeg meegemaakt. Op Career Launch gaan we dan ook geen cvs zitten schrijven. We geven advies, zowel voor mensen die met een specifieke vraag zitten of meer algemeen, op het vlak van opbouw, 'look & feel' en inhoud."

### Wil je ook een persoonlijk advies?

**Breng dan enkele gedrukte exemplaren van je cv mee naar Jobat Career Launch. Samen maken we werk van die nieuwe uitdaging!**